

公司2021年党风廉政建设和反腐败工作会议提出

坚守职能定位 筑牢安全屏障 以铁纪清风持续推动公司高质量发展

本报讯 2月5日上午,公司召开2021年党风廉政建设和反腐败工作会议。公司党委书记、董事长刘光华出席会议并讲话,党委副书记、总经理沈益源主持会议并传达电建集团(股份)公司党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会精神,党委副书记、纪委书记文林作工作报告。

刘光华书记在讲话中指出,十九届中央纪委五次全会对推进全面从严治党向纵深发展作出部署,习近平总书记对全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争提出新的更高要求。公司各级党委、纪委要深入学习贯彻十九届中央纪委五次全会精神,坚决履行“两个维护”重大政治责任,确保习近平总书记重要指示批示精神和党中央决策部署一贯到底、落实见效;要深刻认识新发展阶段内外环境发生的深刻变化,坚定不移推进党风廉政建设和反腐败斗争;要深刻认识全面从严治党首先要从政治上看的要求,进一步深化对管党治党规律的认识,切实把思想和行动统一到党中央决策部署上来。

刘光华书记肯定了公司2020年党风廉政建设和反腐败工作取得的成绩,深入分析了当前面临的形势和存在的突出问题,要求高度重视、清醒认识存在的问题,不断



增强责任感和紧迫感,坚决扛起、层层压实管党治党主体责任,继续保持惩治腐败的决心和信心,推动全面从严治党取得更大成果。

刘光华书记指出,2021年是实施“十四五”规划、开启全面建设社会主义现代化国家新征程的第一年,也是我们党成立100周年。面对新形势、新任务、新要求,要充分发挥全面从严治党引领作用,做到“五个着力”。一是着力加强政治建设,进一步增强“两个维护”的自觉性、坚定性。要增强政治意识,提升政治能力;要严守政治纪律政治规矩,涵养风清气正的政治生态;要聚焦“两个维护”强化政治监督,保障决策

落地。二是着力加强“三不”机制建设,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。要把握内在联系,推进正风肃纪反腐;要一体推进“三不”,实现多措并举同效应;要突出严管厚爱,激发干部内生动力。三是着力加强“两个责任”体系建设,推动管党治党责任贯通协同。要压实主体责任,逐级加大压力传导;要拓展“四责协同”,推进责任贯通落实。要健全监督体系,增强监督治理效能。四是着力加强作风建设,持续推动形成新风正气。要坚持常态长效,巩固拓展成果;要坚持问题导向,严防“四风”反弹;要加强宣传引导,推动化风成俗。五是着力提升巡察工作质量,

充分发挥党内监督利剑作用。要围绕中心大局,与时俱进深化政治巡察;要系统推进整改,着力做好“后半篇文章”。

沈益源总经理就贯彻落实此次会议精神提出三点要求。一是各单位要按要求召开本单位党风廉政建设和反腐败工作会议,认真抓好会议精神的传达贯彻落实。二是推进责任贯通落实。落实党委主体责任、纪委监督责任,党委书记第一责任、班子成员“一岗双责”四责协同机制,确保明责知责、履责督责、考责问责各个环节形成闭环管理。两级职能部门要认真履行业务监督责任,提高监督的主动性。三是慎终

如始抓好疫情防控工作,进一步强化统筹疫情防控和生产经营的主体责任,强化对疫情防控的监督责任,不折不扣落实各项防控措施,为“十四五”开好局、起好步提供坚强保障。

文林副书记作题为《坚守职能定位,筑牢安全屏障,以铁纪清风持续推动公司高质量发展》的工作报告,总结了公司2020年党风廉政建设和反腐败工作,分析存在的问题和不足,用“七个突出”对2021年工作进行了部署。一是突出强化政治监督,严明政治纪律和政治规矩。加强对学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神的监督,提高

政治自制力,营造良好政治生态。二是突出日常监督质效,加强对权力运行的制约监督。紧盯“两个责任”,聚焦监督重点;深化全面监督,形成监督合力;贯通监督方式,督促整改落实;前移监督关口,创建“廉洁工地”。三是突出整治“四风”问题,推动形成新风正气。坚持不懈整治形式主义、官僚主义,驰而不息严防享乐主义、奢靡之风。四是突出刚性执纪精准问责,保持惩治高压态势。严格执纪问责程序,实事求是作出恰当处理,以刚性执纪强化震慑,以精准问责激励担当。五是突出筑牢思想根基,提升清廉内生动力。六是突出政治巡察定位,强化问题整改落实。聚焦重点问题、把握监督路径,压实整改责任,用好巡察成果。七是突出锤炼过硬政治素质,练就高强专业本领。

会议以现场和视频形式召开,设两个主会场,五个分会场。公司领导班子成员,纪委委员,总部各部门中层副职以上人员,纪委办公室全体人员,党委工作部、企业领导人员管理部相关人员,以及各单位党组织书记、分公司经理、纪委书记,在金华基地其他领导班子成员、纪委委员和有关部门负责同志,公司所属各项目部领导班子成员、部门负责人等共400余人参加会议。

蔡春 李伟摄影报道

公司召开2021年群团工作会议

本报讯 2月5日,公司在杭召开2021年群团工作会议,公司党委书记、董事长刘光华出席会议并对群团工作提出要求。会议全面回顾总结2020年群团工作,深入分析当前群团工作面临的新形势、新要求、新目标,研究部署2021年群团如何围绕公司高质量发展更好开展工作。

刘光华书记代表公司党委充分肯定了群团组织过去一年工作开展情况和取得的成绩。他在讲话中指出,公司各级群团组织充分发挥工人阶级主力军和团员青年的生力军、突击队作用,围绕中心、服务大局,聚焦聚力公司高质量发展目标要求,争先创优、选树品牌,发挥优势、精准发力,完善自我、固本强基,在促进改革发展、服务企业职工、维护队伍和谐稳定、抓好疫情防控等方面做了大量卓有成效的工作,对内凝聚了人心、鼓舞了士气,对外打响了水电十二局品牌。

刘光华书记强调,公司群团组织要在公司党委的统一领导下,坚定信念、振奋精神,团结务实、开拓创新,团结动员好职工群众和青年干部,为公司“十四五”良好开局和高质量

发展贡献群团组织力量。一是增强群团工作的政治性,始终保持政治清醒;二是突出群团组织的先进性,务实推进各项工作;三是把握群团组织的群众性,充分展现群团特色优势;四是加强和改进党的领导,为群团组织发挥作用提供坚强保障。

公司工会主席文林向大会作题为《担当使命、凝心聚力,为推动公司转型升级高质量发展贡献力量》的工会工作报告。报告回顾了2020年公司工会工作,提出2021年工作总体思路,强调要把工会工作深度融入公司改革发展大局,多做“为党政分忧、为职工所盼、工会所能”的工作。一是深入实施凝心聚力工程,加强职工思想政治引领,始终在促进改革发展、服务企业职工、维护队伍和谐稳定、抓好疫情防控等方面做了大量卓有成效的工作,对内凝聚了人心、鼓舞了士气,对外打响了水电十二局品牌。

提高服务能力和水平。

会议听取了公司团委《牢记初心使命,矢志奋斗建新功,在公司迈向高质量发展新征程中奋力谱写壮丽青春篇章》的工作报告。报告明确2021年公司各级团组织要认真学习贯彻落实公司党委和上级团组织各项要求,深耕党建带团建,紧扣高质量发展战略需求和团员青年多样化诉求,强化政治引领,坚持新发展理念,深化实施青春逐梦、青春建功、青春聚力、青春强基“四大工程”,引领团员青年当好党的助手和后备军,深化共青团工作与生产经营工作相融合,探索融合发展新路径,为公司“十四五”开好局、起好步、谋好篇贡献青春智慧和力量。公司工会女职委对2021年工作进行了部署。

会议替(增)补了公司工会第十届委员会、公司工会第十届女职委委员;宣读了2020年度工会系统、共青团系统先进集体和先进个人的表彰决定。

此次会议以“主会场+分会场+全时云视频”模式召开,公司各级党群干部213人参加会议。

(豆俊霞)

新年慰问信

公司海内外员工、离退休老同志及家属:

朱红春帖千门瑞,翠绿柳风万户新。值此梅花吐蕊、报喜新春之际,公司党委、行政、工会、团委向海内外全体员工、离退休老同志及家属,向关心和支持中国水电十二局发展的各级领导、社会各界朋友们,致以诚挚的问候和新年的祝福!向坚守在施工作业一线和响应倡导选择就地过年的同志表示衷心的感谢和崇高的敬意!

艰难方显勇毅,磨砺始得玉成。猝不及防的2020年,是公司发展史上极不平凡、极不容易的一年!面对严峻复杂的内外部经济发展环境,我们坚持稳中求进工作总基调,突出质量第一、效益优先,毫不动摇坚持党的领导、加强党的建设,坚定不移推进改革创新、转型升级、提质增效、逆势突破,全力战疫战洪保生产,在硬仗苦仗中前行,在大战大考中奋进,改革发展取得了新成就,高质量发展迈上了新台阶,交出了一份主动担当、奋发有为的“十三五”圆满答卷。

上下同欲者胜,风雨同舟者兴。公司签约俄罗斯波罗的海乙烯一体化早期工程、沙特保障房工程四期项目、滹沱河生态修复二期等一批优质项目,业务结构转型取得显著成效;两河口水电站、长龙山抽水蓄能电站、黄金峡水利枢纽、引江济淮、建(个)元高速公路、深圳全面消黑、鄂北水资源配置、象山长大涂滩涂光伏等重点工程履约稳步推进,重要节点目标圆满完成;首个海工装备制造基地“落”舟山,科研楼主体结构封顶;党建管理系统上线运行,“三供一业”分离移交,退休人员社会化改革任务基本完成,精准帮扶工作取得显著成效;斩获国家优质工程金奖、中国电力优质工程奖、中国大坝工程学会科学技术奖特等奖、全国“安康杯”竞赛优胜集体、全国青年安全生产示范岗等一大批荣誉。涓滴之力汇聚成磅礴伟力,每个人都成为冲锋陷阵的“逆行者”,每个人都成为了“了不起”的人。

恢弘起笔谱新篇,砥砺奋进谋未来。充满希望的2021年,是农历辛丑牛年,是中国共产党百年华诞,也是公司实施“十四五”规划的开局启航之年,机遇和挑战并存、前景和困难交织,动力

与压力同在。奋斗“十四五”、奋进新征程,每个水电十二局人都是主角。我们将更加坚定地高举习近平新时代中国特色社会主义思想,深入贯彻党的十九届五中全会擘画的宏伟蓝图,立足新发展阶段,贯彻新发展理念,融入新发展格局,发扬“孺子牛”“拓荒牛”“老黄牛”精神,争当“干在实处、走在前列、勇立潮头”的排头兵,在公司高质量发展新征程中接续奋斗、开拓创新,确保“十四五”开好局、起好步。

海乙烯一体化早期工程、沙特保障房工程四期项目、滹沱河生态修复二期等一批优质项目,业务结构转型取得显著成效;两河口水电站、长龙山抽水蓄能电站、黄金峡水利枢纽、引江济淮、建(个)元高速公路、深圳全面消黑、鄂北水资源配置、象山长大涂滩涂光伏等重点工程履约稳步推进,重要节点目标圆满完成;首个海工装备制造基地“落”舟山,科研楼主体结构封顶;党建管理系统上线运行,“三供一业”分离移交,退休人员社会化改革任务基本完成,精准帮扶工作取得显著成效;斩获国家优质工程金奖、中国电力优质工程奖、中国大坝工程学会科学技术奖特等奖、全国“安康杯”竞赛优胜集体、全国青年安全生产示范岗等一大批荣誉。涓滴之力汇聚成磅礴伟力,每个人都成为冲锋陷阵的“逆行者”,每个人都成为了“了不起”的人。

恢弘起笔谱新篇,砥砺奋进谋未来。充满希望的2021年,是农历辛丑牛年,是中国共产党百年华诞,也是公司实施“十四五”规划的开局启航之年,机遇和挑战并存、前景和困难交织,动力

与压力同在。奋斗“十四五”、奋进新征程,每个水电十二局人都是主角。我们将更加坚定地高举习近平新时代中国特色社会主义思想,深入贯彻党的十九届五中全会擘画的宏伟蓝图,立足新发展阶段,贯彻新发展理念,融入新发展格局,发扬“孺子牛”“拓荒牛”“老黄牛”精神,争当“干在实处、走在前列、勇立潮头”的排头兵,在公司高质量发展新征程中接续奋斗、开拓创新,确保“十四五”开好局、起好步。

海乙烯一体化早期工程、沙特保障房工程四期项目、滹沱河生态修复二期等一批优质项目,业务结构转型取得显著成效;两河口水电站、长龙山抽水蓄能电站、黄金峡水利枢纽、引江济淮、建(个)元高速公路、深圳全面消黑、鄂北水资源配置、象山长大涂滩涂光伏等重点工程履约稳步推进,重要节点目标圆满完成;首个海工装备制造基地“落”舟山,科研楼主体结构封顶;党建管理系统上线运行,“三供一业”分离移交,退休人员社会化改革任务基本完成,精准帮扶工作取得显著成效;斩获国家优质工程金奖、中国电力优质工程奖、中国大坝工程学会科学技术奖特等奖、全国“安康杯”竞赛优胜集体、全国青年安全生产示范岗等一大批荣誉。涓滴之力汇聚成磅礴伟力,每个人都成为冲锋陷阵的“逆行者”,每个人都成为了“了不起”的人。

恢弘起笔谱新篇,砥砺奋进谋未来。充满希望的2021年,是农历辛丑牛年,是中国共产党百年华诞,也是公司实施“十四五”规划的开局启航之年,机遇和挑战并存、前景和困难交织,动力

与压力同在。奋斗“十四五”、奋进新征程,每个水电十二局人都是主角。我们将更加坚定地高举习近平新时代中国特色社会主义思想,深入贯彻党的十九届五中全会擘画的宏伟蓝图,立足新发展阶段,贯彻新发展理念,融入新发展格局,发扬“孺子牛”“拓荒牛”“老黄牛”精神,争当“干在实处、走在前列、勇立潮头”的排头兵,在公司高质量发展新征程中接续奋斗、开拓创新,确保“十四五”开好局、起好步。



与压力同在。奋斗“十四五”、奋进新征程,每个水电十二局人都是主角。我们将更加坚定地高举习近平新时代中国特色社会主义思想,深入贯彻党的十九届五中全会擘画的宏伟蓝图,立足新发展阶段,贯彻新发展理念,融入新发展格局,发扬“孺子牛”“拓荒牛”“老黄牛”精神,争当“干在实处、走在前列、勇立潮头”的排头兵,在公司高质量发展新征程中接续奋斗、开拓创新,确保“十四五”开好局、起好步。

在公司2021年党风廉政建设和反腐败工作会议上的讲话(摘要)

刘光华



刘光华

一、深入学习贯彻党的十九届五中全会和中央纪委五次全会精神，把思想和行动统一到党中央决策部署上来

(一)坚决履行“两个维护”重大政治责任，确保习近平总书记重要指示批示精神和党中央决策部署一贯到底、落实见效

“十三五”以来，公司党委深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，不折不扣贯彻落实习近平总书记重要指示批示和党中央决策部署，全面落实集团公司党委部署要求，坚定不移推进改革创新、转型升级、提质增效，沉着有力应对各种风险挑战，统筹推进疫情防控和改革发展，实现了量的合理增长和质的稳步提升，综合实力大幅提升，党的建设和改革发展取得了新成就，高质量发展迈上了新台阶。

(二)深刻认识新发展阶段内外环境发生的深刻变化，坚定不移推进党风廉政建设和反腐败斗争

越是面临严峻复杂的国际国内形势，越要保持清醒头脑和战略定力，越是要坚定推进党风廉政建设和反腐败斗争。我们既要看到反腐败斗争取得压倒性胜利并巩固发展的巨大成绩，又要牢记习近平总书记关于形势依然严峻复杂的论断，深刻认识腐败问题的政治本质和政治危害，把严的要求贯彻到管党治党全过程、落实到党的建设各方面，以系统施治、标本兼治的理念正风肃纪反腐，坚定不移推动全面从严治党向纵深发展、向基层延伸。

(三)深刻认识全面从严治党首先要从政治上看，进一步深化对管党治党规律的认识

只有从政治上看全面从严治党，才能更加深刻认识反腐败斗争的本质。党的十八大以来，习近平总书记始终强调要从政治上认识和抓好全面从严治党，对坚定不移推进反腐败斗争的要求一以贯之，在十九届中央纪委五次会议上再次强调，“腐败这个党执政的最大风险仍然存在”，“全面从严治党首先要从政治上看，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力”。只有从政治上看明白了、悟透了全面从严治党的本质，才能有坚持下去的政治决心和政治定力。

二、准确把握全面从严治

治党新形势新问题，切实增强深入推进党风廉政建设和反腐败工作的政治自觉、思想自觉和行动自觉

(一)准确把握全面从严治

党面临的新形势新问题

在十九届中央纪委五次会议上，习近平总书记指出，尽管党风廉政建设和反腐败斗争取得了历史性成就，“但形势依然严峻复杂”，用两个“存在”、三个“交织”作了形势判断。一个是“仍然存在”：腐败这个党执政的最大风险仍然存在，存量还未清底，增量仍有发生。减存量、遏增量，这是总书记过去几年在中央纪委全会上多次提到的命题。一个是“长期存在”：腐败和反腐败斗争长期存在，稍有松懈就可能前功尽弃。因为这个

“长期存在”，总书记强调，党风廉政建设和反腐败斗争永远在路上，反腐败斗争永远在路上。三个“交织”是：政治问题和经济问题交织，威胁党和国家政治安全。传统腐败和新型腐败交织，贪腐行为更加隐蔽复杂。腐败问题和不正之风交织，“四风”成为腐败滋长的温床。总书记的论断再次警示我们，全面从严治党不进则退，反腐败没有选择，必须知难而进，必须始终保持“赶考”的清醒，保持对“腐蚀”、“围猎”的警觉，以永远在路上的坚定和执着，坚决把反腐败斗争进行到底。

(二)高度重视公司党风廉政建设和反腐败工作存在的问题

虽然公司党风廉政建设和反腐败工作取得很好成效，但存在的问题依然不少，形势依然严峻复杂。一是在落实全面从严治党责任层层衰减。二是不收敛不收手问题依然存在。三是制度执行不严格管理效能弱化。四是思想转变不够。

三、坚持以高质量发展为主线，充分发挥全面从严治党引领作用保障作用

(一)着力加强政治建设，进一步增强“两个维护”的自觉性坚定性

一要增强政治意识，提升政治能力。

深入学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，将学习贯彻习近平总书记重要讲话和指示批示作为第一议题，从中汲取破解改革发展难题的智慧和办法，提高攻坚克难、解决矛盾的能力和水平。把坚决做到“两个维护”作为政治建设的首要任务，深刻领悟什么是党和国家最重要的利益、什么是最需要坚定维护的立场、想问题、作决策、干工作、谋创新，都把讲政治摆在第一位，进一步锤炼党员干部领导干部把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局的政治能力、战略眼光、专业水平，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，坚决做到“四个服从”，确保党中央政令畅通、令行禁止，把党的全面领导落实到基层治理、项目管理全过程、各方面。

二要严守政治纪律政治规矩，涵养风清气正政治生态。

良好的政治生态，是公司凝聚力、战斗力形成的基础。必须把政治建设放在首位，自觉把“两个维护”体现在思想和行动中。要进一步严明政治纪律和政治规矩，严肃党内政治生活，始终把遵规守矩作为履职之魂，始终把民主集中作为议事之纲，始终把政治过硬作为选人用人的首要标准，扎实开展“三会一课”、谈心谈话、民主评议党员和“主题党日”活动，严格执行双重组织生活制度、“三重一大”集体决策和“一把手”末位表态等制度，把风清气正的良好政治生态巩固好维护好。各级领导干部都要带头遵守党纪国法，自觉反对特权思想、特权现象，带头廉洁治家，从严管好家属子女和身边工作人员。

三要聚焦“两个维护”强化政治监督，保障决策部署落地。

围绕推动高质量发展这一主题，按照贯彻新发展理念、推动高质量发展战略要求，从讲政治高度紧紧围绕贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展等重大决策部署，跟进监督、保障执行、促进完善，提升发展质量和效益。把握新发展阶段特征，把握反腐败形势任务，坚持系统观念，发挥组织优势和系统优势，推动全面从严治党常态化、长效化，推动监督和被监督成为自觉，推动不敢腐不能腐不想腐一体推进形成机制，为保障“十四五”规划顺利实施营造良好政治生态和发展环境。党委要加强领导，健全贯彻党中央重大决策部署督查问责机制，发挥“把方向、管大局、保落实”作用；纪委要加强政治监督，深入实践探索服务保障现代化建设的有力举措，对贯彻落实不力，尤其是令不行、有禁不止、弄虚作假、阳奉阴违等问题严肃查处，确保习近平总书记重要指示批示和党中央决策部署不折不扣贯彻落实到位。

(二)着力加强“三不腐”机制建设，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐

一要把握内在联系，推进正风肃纪反腐。不敢腐、不能腐、不想腐不是三个阶段，也不是三项工作，而是相互依存、相互促进的有机整体，任何一方面滞后都会影响反腐败整体进程和综合效果。一体推进“三不”的关键在于逻辑、增强内在联系，增强逻辑性、系统性、整体性、协同性。要深挖“三不”之间相互支撑、相互转化、融为一体的功能和规律，将正风肃纪反腐与深化改革、完善制度、促进治理贯通起来，系统谋划、整体设计、统筹推进，深化标本兼治，强化综合治理，做实以案促教、以案促改、以案促治，释放综合效能，进一步巩固和发展反腐败斗争

压倒性胜利，不断实现“三不”一体推进战略目标。

二要一体推进“三不”，实现多措并举同发力。在推进“不敢腐”上，突出震慑、重遏制，始终保持惩治高压态势，聚焦权力集中、资金密集、资源富集的领域和环节，坚决查处工程分包、设备物资采购、选人用人和财务资金等方面的违规违纪问题，对不收手、不收敛、不认错、不悔改的，坚决果断处理，让广大党员领导干部因敬畏而“不敢”。在推进“不能腐”上，突出建制度、常治理，在健全完善制度、构建约束机制、强化制度执行上下功夫，重点挖掘信访举报、案件核查中暴露出的制度漏洞和体制机制问题，推动完善相关制度和体制机制，消除权力监督的真空地带，对不执行制度或打折扣、搞变通的，严厉追究问责，让广大党员领导干部因制度而“不能”。在推进“不想腐”上，突出强思想、提素质，坚持学懂弄通做实党的创新理论，巩固和用好“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，以庆祝建党100周年为契机，加强理想信念教育和党性教育，强化廉洁从业教育和警示教育，引导党员干部加强党性锻炼、党性修养，拧紧理想信念“总开关”，让广大党员领导干部因觉悟而“不想”。

三要突出严管厚爱，激发党员干部内生动力。坚持惩前毖后、治病救人，辩证把握严管和厚爱、约束和激励的关系，把监督融入日常、做在经常，督促党员干部习惯在受监督和约束的环境中工作生活。要精准运用“四种形态”，综合发挥惩治震慑、惩戒挽救、教育提醒的功效，特别是要把第一种形态贯穿干部日常教育管理全过程，推进纪法情贯通融合。要严格落实“三个区分开来”要求，准确把握为公与谋私、工作过失与玩忽职守、改革先行先试与蓄意违纪违法之间的界限，健全纠错容错机制，加强对敢担当善作为干部的激励保护，推动形成想作为、敢作为、善作为的良好风尚。严格执行党员权利保障条例，激发党员干部干事创业内生动力。

(三)着力加强“两个责任”体系建设，推动管党治党责任贯通协同

一要压实主体责任，逐级加大压力传导。紧盯责任落实，坚持“抓书记、书记抓”，层层压实责任。各单位党委要切实承担起全面从严治党主体责任，继续深化清单管理，把全面从严治党与业务工作同研究、同部署、同落实、同考核。党委书记要认真履行第一责任人责任，抓好党建、带好班子、管住队伍，充分发挥好牵头抓总、统筹协调、组织推动、监督检查和示范带动作用。领导班子成员要自觉履行“一岗双责”，根据工作分工，做到管业务必须管党

建、管廉政。各职能部门要根据本部门职责和业务工作特

点，加强对落实党风廉政建设

和反腐败工作主体责任情况的监管。各级纪委在履行好监督专责的同时，要切实履行协助职责、增强协作意识，通过重大事项请示报告、提出意见建议、监督推动党委决策落实等方式，协助党委落实全面从严治党主体责任。党委要主动接受纪委的监督，领导并支持纪委工作，在政治上、思想上、工作上、生活上关心爱护纪检干部，为他们履职尽责提供良好的环境和条件。

二要拓展“四责协同”，推进责任贯通落实。提高全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作质量和水平，必须推动主体责任、监督责任贯通联动、一体落实。针对落实管党治党责任“上热中温下冷”问题，要积极落实党委主体责任、纪委监督责任、党委书记第一责任、班子成员“一岗双责”四责协同机制，打通四方责任之间的梗阻环节，党委牵头抓总，纪委加强监督协调，抓住党委书记第一责任这个“关键”，抓牢班子成员“一岗双责”这个“基础”，明晰责任，相互协同，同向发力。做实做细“四责协同”向基层延伸，确保基层一线各方责任落实到位。要精准规范用好问责利器，以问责倒逼责任落实，形成上下贯通、左右协同、齐抓共管的工作格局。

三要健全监督体系，增强监督治理效能。坚持系统观念，深化“抓系统、系统抓”，把握施工企业点多线长面广、监督资源分散等特点，将党委党内监督、纪委专责监督融入公司改革发展，持续深化“1+X”大监督管理，加强监督协调，实现各类监督融合贯通，形成合力，增强监督治理效能。做深日常监督，推动监督力量下沉到基层、落地到项目；强化对各级“一把手”和领导班子的监督。进一步健全党委全面监督、纪委专责监督、党的工作部门职能监督、党的基层组织日常监督、党员民主监督等有机结合、融为一体的党内监督体系，以党内监督为主导、推动各类监督贯通协调，实现信息、资源、力量、成果共享。把监督工作与高质量发展的内在要求贯通融合起来，使监督体系契合公司管理体制，推动制度优势更好转化为治理效能，保障促进公司高质量发展。

(四)着力加强作风建设，持续推动形成新风正气

一要坚持常态长效，巩固拓展成果。准确把握新时代落实中央八项规定精神的规律特点和工作要求，针对普遍性和反复出现的问题，坚持找根源、抓整改、建制度，加强源头治理和顶层设计。开展落实中央八项规定精神和纠正“四风”问题配套制度“回头看”，查缺补漏、建章立制，不断完善落实中央八项规定精神、纠正“四风”长效机制，推动完善作风建设制度体系，推动作风进一步向好向优转变。

点，加强对落实党风廉政建设

和反腐败工作主体责任情况的监管。各级纪委在履行好监督专责的同时，要切实履行协助职责、增强协作意识，通过重大事项请示报告、提出意见建议、监督推动党委决策落实等方式，协助党委落实全面从严治党主体责任。党委要主动接受纪委的监督，领导并支持纪委工作，在政治上、思想上、工作上、生活上关心爱护纪检干部，为他们履职尽责提供良好的环境和条件。

二要拓展“四责协同”，推进责任贯通落实。提高全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作质量和水平，必须推动主体责任、监督责任贯通联动、一体落实。针对落实管党治党责任“上热中温下冷”问题，要积极落实党委主体责任、纪委监督责任、党委书记第一责任、班子成员“一岗双责”四责协同机制，打通四方

责任之间的梗阻环节，党委牵头抓总，纪委加强监督协调，抓住党委书记第一责任这个“关键”，抓牢班子成员“一岗双责”这个“基础”，明晰责任，相互协同，同向发力。做实做细“四责协同”向基层延伸，确保基层一线各方责任落实到位。要精准规范用好问责利器，以问责倒逼责任落实，形成上下贯通、左右协同、齐抓共管的工作格局。

三要健全监督体系，增强监督治理效能。坚持系统观念，深化“抓系统、系统抓”，把握施工企业点多线长面广、监督资源分散等特点，将党委党内监督、纪委专责监督融入公司改革发展，持续深化“1+X”大监督管理，加强监督协调，实现各类监督融合贯通，形成合力，增强监督治理效能。做深日常监督，推动监督力量下沉到基层、落地到项目；强化对各级“一把手”和领导班子的监督。进一步健全党委全面监督、纪委专责监督、党的工作部门职能监督、党的基层组织日常监督、党员民主监督等有机结合、融为一体的党内监督体系，以党内监督为主导、推动各类监督贯通协调，实现信息、资源、力量、成果共享。把监督工作与高质量发展的内在要求贯通融合起来，使监督体系契合公司管理体制，推动制度优势更好转化为治理效能，保障促进公司高质量发展。

(四)着力加强作风建设，持续推动形成新风正气

一要坚持常态长效，巩固拓展成果。准确把握新时代落实中央八项规定精神的规律特点和工作要求，针对普遍性和反复出现的问题，坚持找根源、抓整改、建制度，加强源头治理和顶层设计。开展落实中央八项规定精神和纠正“四风”问题配套制度“回头看”，查缺补漏、建章立制，不断完善落实中央八项规定精神、纠正“四风”长效机制，推动完善作风建设制度体系，推动作风进一步向好向优转变。

二要系统推进整改，着力做好“后半篇文章”。要从政治高度抓好巡察整改和成果运用，压实巡察整改责任。各单位党委书记要担起主体责任，组织班子认真研究，制定问题清单、任务清单、责任清单，召开巡察整改专题民主生活会，把巡察整改融入日常工作、融入生产经营、融入全面从严治党、融入班子队伍建设。要深化巡察整改和成果运用，建立健全整改促进长效机制，把巡察新发现问题与日常监督、信访举报、执纪审查、内部审计发现问题，以及上次巡察整改不到位问题结合起来，一体整改、集成整改，确保问题整改到位、成果运用到位，发挥好巡察治本功能。总部各部门要落实职能整改责任，加强对巡察发现问题整改的监督和

指导。

二要系统推进整改，着力做好“后半篇文章”。要从政治高度抓好巡察整改和成果运用，压实巡察整改责任。各单位党委书记要担起主体责任，组织班子认真研究，制定问题清单、任务清单、责任清单，召开巡察整改专题民主生活会，把巡察整改融入日常工作、融入生产经营、融入全面从严治党、融入班子队伍建设。要深化巡察整改和成果运用，建立健全整改促进长效机制，把巡察新发现问题与日常监督、信访举报、执纪审查、内部审计发现问题，以及上次巡察整改不到位问题结合起来，一体整改、集成整改，确保问题整改到位、成果运用到位，发挥好巡察治本功能。总部各部门要落实职能整改责任，加强对巡察发现问题整改的监督和

指导。

二要系统推进整改，着力做好“后半篇文章”。要从政治高度抓好巡察整改和成果运用，压实巡察整改责任。各单位党委书记要担起主体责任，组织班子认真研究，制定问题清单、任务清单、责任清单，召开巡察整改专题民主生活会，把巡察整改融入日常工作、融入生产经营、融入全面从严治党、融入班子队伍建设。要深化巡察整改和成果运用，建立健全整改促进长效机制，把巡察新发现问题与日常监督、信访举报、执纪审查、内部审计发现问题，以及上次巡察整改不到位问题结合起来，一体整改、集成整改，确保问题整改到位、成果运用到位，发挥好巡察治本功能。总部各部门要落实职能整改责任，加强对巡察发现问题整改的监督和

指导。

二要系统推进整改，着力做好“后半篇文章”。要从政治高度抓好巡察整改和成果运用，压实巡察整改责任。各单位党委书记要担起主体责任，组织班子认真研究，制定问题清单、任务清单、责任清单，召开巡察整改专题民主生活会，把巡察整改融入日常工作、融入生产经营、融入全面从严治党、融入班子队伍建设。要深化巡察整改和成果运用，建立健全整改促进长效机制，把巡察新发现问题与日常监督、信访举报、执纪审查、内部审计发现问题，以及上次巡察整改不到位问题结合起来，一体整改、集成整改，确保问题整改到位、成果运用到位，发挥好巡察治本功能。总部各部门要落实职能整改责任，加强对巡察发现问题整改的监督和

指导。

二要系统推进整改，着力做好“后半篇文章”。要从政治高度抓好巡察整改和成果运用，压实巡察整改责任。各单位党委书记要担起主体责任，组织班子认真研究，制定问题清单、任务清单、责任清单，召开巡察整改专题民主生活会，把巡察整改融入日常工作、融入生产经营、融入全面从严治党、融入班子队伍建设。要深化巡察整改和成果运用，建立健全整改促进长效机制，把巡察新发现问题与日常监督、信访举报、执纪审查、内部审计发现问题，以及上次巡察整改不到位问题结合起来，一体整改、集成整改，确保问题整改到位、成果运用到位，发挥好巡察治本功能。总部各部门要落实职能整改责任，加强对巡察发现问题整改的监督和

指导。

二要系统推进整改，着力做好“后半篇文章”。要从政治高度抓好巡察整改和成果运用，压实巡察整改责任。各单位党委书记要担起主体责任，组织班子认真研究，制定问题清单、任务清单、责任清单，召开巡察整改专题民主生活会，把巡察整改融入日常工作、融入生产经营、融入全面从严治党、融入班子队伍建设。要深化巡察整改和成果运用，建立健全整改促进长效机制，把巡察新发现问题与日常监督、信访举报、执纪审查、内部审计发现问题，以及上次巡察整改不到位问题结合起来，一体整改、集成整改，确保问题整改到位、成果运用到位，发挥好巡察治本功能。总部各部门要落实职能整改责任，加强对巡察发现问题整改的监督和

指导。

二要系统推进整改，着力做好“后半篇文章”。要从政治高度抓好巡察整改和成果运用，压实巡察整改责任。各单位党委书记要担起主体责任，组织班子认真研究，制定问题清单、任务清单、责任清单，召开巡察整改专题民主生活会，把巡察整改融入日常工作、融入生产经营、融入全面从严治党、融入班子队伍建设。要深化巡察整改和成果运用，建立健全整改促进长效机制，把巡察新发现问题与日常监督、信访举报、执纪审查、内部审计发现问题，以及上次巡察整改不到位问题结合起来，一体整改、集成整改，确保问题整改到位、成果运用到位，发挥好巡察治本功能。总部各部门要落实职能整改责任，加强对巡察发现问题整改的监督和

指导。

二要系统推进整改，着力做好“后半篇文章”。要从政治高度抓好巡察整改和成果运用，压实巡察整改责任。各单位党委书记要担起主体责任，组织班子认真研究，制定问题清单、任务清单、责任清单，召开巡察整改专题民主生活会，把巡察整改融入日常工作、融入生产经营、融入全面从严治党、融入班子队伍建设。要深化巡察整改和成果运用，建立健全整改促进长效机制，把巡察新发现问题与日常监督、信访举报、执纪审查、内部审计发现问题，以及上次巡察整改不到位问题结合起来，一体整改、集成整改，确保问题整改到位、成果运用到位，发挥好巡察治本功能。总部各部门要落实职能整改责任，加强对巡察发现问题整改的监督和

指导。

二要系统推进整改，着力做好“后半篇文章”。要从政治高度抓好巡察整改和成果运用，压实巡察整改责任。各单位党委书记要担起主体责任，组织班子认真研究，制定问题清单、任务清单、责任清单，召开巡察整改专题民主生活会，把巡察整改融入日常工作、融入生产经营、融入全面从严治党、融入班子队伍建设。要深化巡察整改和成果运用，建立健全整改促进长效机制，把巡察新发现问题与日常监督、信访举报、执纪审查、内部审计发现问题，以及上次巡察整改不到位问题结合起来，一体整改、集成整改，确保问题整改到位、成果运用到位，发挥好巡察治本功能。总部各部门要落实职能整改责任，加强对巡察发现问题整改的监督和

指导。

二要系统推进整改，着力做好“后半篇文章”。要从政治高度抓好巡察整改和成果运用，压实巡察整改责任。各单位党委书记要担起主体责任，组织班子认真研究，制定问题清单、任务清单、责任清单，召开巡察整改专题民主生活会，把巡察整改融入日常工作、融入生产经营、融入全面从严治党、融入班子队伍建设。要深化巡察整改和成果运用，建立健全整改促进长效机制，把巡察新发现问题与日常监督、信访举报、执纪审查、内部审计发现问题，以及上次巡察整改不到位问题结合起来，一体整改、集成整改，确保问题整改到位、成果运用到位，发挥好巡察治本功能。总部各部门要落实职能整改责任，加强对巡察发现问题整改的监督和

指导。

二要系统推进整改，着力做好“后半篇文章”。要从政治高度抓好巡察整改和成果运用，压实巡察整改责任。各单位党委书记要担起主体责任，组织班子认真研究，制定问题清单、任务清单、责任清单，召开巡察整改专题民主生活会，把巡察整改融入日常工作、融入生产经营、融入全面从严治党、融入班子队伍建设。要深化巡察整改和成果运用，建立健全整改促进长效机制，把巡察新发现问题与日常监督、信访举报、执纪审查、内部审计发现问题，以及上次巡察整改不到位问题结合起来，一体整改、集成整改，确保问题整改到位、成果运用到位，发挥好巡察治本功能。总部各部门要落实职能整改责任，加强对巡察发现问题整改的监督和

坚守职能定位 筑牢安全屏障 以铁纪清风持续推动公司高质量发展

——在公司2021年党风廉政建设和反腐败工作会议上的报告(摘要)

文 林

2021年公司党风廉政建设和反腐败工作总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届四中、五中全会精神，贯彻落实十九届中央纪委五次全会、股份公司党风廉政建设和反腐败工作会议精神部署要求，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚持稳中求进工作总基调，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，以推动高质量发展为主题，紧扣公司改革发展大局发挥监督保障执行、促进完善发展作用，有力推动党中央方针政策和上级各项决策部署有效落实，一体推进“三不腐”体制机制建设，深化纪检监察体制改革，强化全面监督体系的构建，扎实推进规范化法治化干部队伍建设，为公司“十四五”开好局、高质量发展提供坚强保障，以优异成绩庆祝建党100周年。

(一) 突出强化政治监督，严明政治纪律和政治规矩

一是强化政治监督。加强对学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神的监督，加强对贯彻落实习近平总书记重要讲话和指示批示精神、特别是对建筑行业、国有企业的指示批示精神的监督检查。加强对贯彻党章和其他党内法规，遵守政治纪律和政治规矩等情形的监督。加强对贯彻新发展理念、全面深化改革任务落实情况的监督，加强对提质增效、科技创新攻关等重点任务落地情况的监督。加强对“十四五”规划编制、落实情况的监督。加强对实现高质量发展情况的监督。按照集团公司统一部署，对参股经营、违规挂靠等情况进行专项排查。持续深入推进境外腐败、利益输送、设租寻租、化公为私“四个专项整治”，研究建立长效机制。加强对境外廉洁风险防控情况的监督。重点检查在加强境外党建方面是否因地制宜采取有效措施，是否对境外非党员领导人员和重要岗位人员形成管用有效的监督举措；境外直派财务负责人是否发挥了“探头”作用。加强对统筹推进疫情防控和生产经营的监督。

二是营造良好政治生态。必须把政治建设放在首位，自觉把“两个维护”体现在思想和行动中。提高政治自制力，对政治纪律和政治规矩怀有敬畏之心，严格执行新形势下党内政治生活若干准则、党内监督条例，在党内政治生活的“大熔炉”中净化灵魂。完善纪委书记对同级党委班子成员评价制度，认真开展政治生态评价、领导班子“画像”工作。推动落实好干部标准，树立重品德、重才干、重担当、重实绩、重公认的鲜明导向，把是否敢

担事、愿做事、能干事作为评价干部的重要标准。聚焦公司决策部署落实、制度执行、履责担当，以及信访举报、巡视巡察、审计、专项检查等发现问题情况，既开展全面扫描，又进行专项体检，为对症下药提供重要参考。完善容错纠错和澄清保护机制，为勇于负责的干部负责、为敢于担当的干部担当、为敢抓敢管的干部撑腰，营造良好政治生态。

(二) 突出日常监督质效，加强对权力运行的制约监督

一是聚焦监督重点。要找准着力点，要盯住关键人。加强对“一把手”履行第一责任和班子成员“一岗双责”的监督，加强对党员领导干部和关键岗位人员履职尽责、廉洁从业情况的监督。开展好上级纪委同下级党委班子成员集体谈话，上级纪委书记定期与下级党委书记谈话、述责述廉，使监督和被监督者成为自觉。要管到关键处。紧盯基层项目腐败问题，选取在建大型重点项目，聚焦违规干预工程分包、利用招投标谋取私利、设备物资采购拿回扣，以及工程结算、财务付款“设卡”寻租等突出问题开展综合监督检查和专项检查，严惩权力寻租、利益输送问题。要管在关键时。加强干部选拔全过程监督，纪委书记参与重要人事安排初始酝酿，防范“带病提拔”、突击提拔和违规破格提拔，把好源头关。督促落实有关事项报告、任职回避、交流轮岗等制度，把监督范围从工作圈延伸到生活圈、社交圈、家庭圈，形成八小时内外全覆盖的监督链条。

二是深化全面监督。各级纪委要立足“监督的再监督”职能定位，推动监督下沉、监督落地、监督于问题未发之时。要督促职能部门对“三重一大”民主决策制度执行情况开展监督；对业务系统落实中央八项规定精神情况开展监督；对业务系统内体制机制建设、制度体系建设和执行情况开展监督。同时，对职能部门开展的专业监督事项也要进行监督的再监督。对履行监督职责不到位的职能部门，各级纪委书记要果断及时约谈相关责任人。要定期对职能部门履行监管责任情况进行检查考核，纳入责任制重点考核内容，考核结果与评优评奖挂钩。同时，要加强对下级纪委的督促和支持，层层支起后盾，推动各级纪委监督落到实处、硬起来。强化监督成果的运用，对在审计、巡视巡察、专项检查中发现问题，运用公司党建信息系统实行动态跟踪监督、在线考核评价，督促职能部门落实整改监管责任，做实做细整改情况考核评价工作。

三是贯通监督方式。用好谈心谈话，抓住党员干部出现苗头性倾向性问题、信访举

报经查未构成违纪、廉洁测评职工反映问题集中、干部调整任用等关键时机适时开展。做实做细函询监督，加大函询抽查核实力度，对未如实说明情况或者隐瞒问题的，依规依纪严肃处理；对函询回复予以采信的，及时向本人反馈；督促接受组织函询的党员干部在民主生活会或组织生活会按要求作出说明或检查，接受监督。开展明察暗访，不发通知、不打招呼、不听汇报、不用陪同，直插基层掌握一手资料。做好督促整改，将督促整改作为日常监督的重要内容，以严格的考核倒逼整改责任落实。要将廉洁审查和党风廉政意见回复作为日常监督的重要方式，分类提出不影响使用、暂缓使用、不宜使用及组织处理等建议。用好领导人员廉洁档案，动态更新及时充实，把廉洁档案作为评先评优、提拔任用的重要依据。用好纪律检查建议和纪检监察建议，督促整改落实要求，实现发出一份建议书解决一类问题、完善一批制度。

四是前移监督关口。持续深入开展“廉洁工地”创建工作，紧紧围绕廉洁教育、廉洁责任、廉洁承诺、廉洁防控、廉洁检查、廉洁评价六个环节，督促“廉洁工地”创建策划方案落地，打通监督“最后一米”。压实项目领导班子、业务部门监管责任，充分发挥项目“廉洁工地”创建工作小组的作用，查找项目生产经营、财务资金、设备物资管理中的薄弱环节和突出问题，确保生产安全、资金安全、干部履职安全。构建“三位一体”项目廉情监督网，充分发挥二级单位纪委书记、纪委委员和纪检员(监督员)的作用。各单位纪委书记要主动深入项目加强督查，了解领导干部在职工中的口碑和反映，提高见微知著的能力。纪委委员要发挥专业特长，对本业务系统的制度建设执行情况强化监管。纪检员(监督员)要发挥近距离、全天候监督优势，以“三重一大”决策制度落实、各项制度标准执行、保廉合同执行、责任制考核为抓手，大胆监督，及时纠偏预警。

(三) 突出整治“四风”问题，推动形成新风正气

一是坚持不懈整治形式主义、官僚主义。一要防范层层转发、层层套用文件，上下一般粗问题；二要防范以红头文件变白头便笺，以工作群通知代替正式通知问题；三要防范层层开会、层层传达，以简单传达代替落实的问题。避免留痕式管理，坚决改变只重留痕、不重实绩问题，避免多头重复检查考核，坚决改变基层疲于应付、忙于接待问题，切实减轻基层负担。

二是驰而不息严防享乐主义、奢靡之风。时刻警惕享乐主义、奢靡之风反弹回潮，坚持逢节必查、逢节必报、快查快办，严防“节日病”发生。加强餐饮浪费行为常态化监

督，对公车私用、违规公款吃喝、违规发放津补贴和奖金、违规乘坐交通工具等歪风陋习绝不放过，露头就打。严肃查处违规收送名贵特产、礼品礼金等问题，坚决防止反弹回潮、隐形变异。要持续强化履职待遇等制度执行，严格控制业务招待费用和陪餐人数，不得提供香烟和高档酒水；严格招待费报销审核程序，规范提供发票和公务接待清单；严格差旅住宿标准，不得违规领取差旅补贴；规范用车管理，完善公务用车单车核算台账和派车单制度；防范违规领取各项奖金和补贴，规范住房补贴、租房补贴、市内交通补贴以及各类奖金的发放；严格企业领导人员履职待遇、业务支出年度预算及执行情况信息公开制度，接受职工监督。对顶风违纪的，严查严处，快查快处，典型案例不留情面通报曝光。

(四) 突出刚性执纪精准问责，保持惩治高压态势

一是刚性执纪，实事求是作出恰当处理。必须坚持“聚焦、精准、规范、有效”的标准，贯彻落实《纪检监察机关处理检举控告工作规则》，做到程序严密、结果有效。落实集体研究制度，履行严格审批程序；重大事项、重要问题及时请示报告。鼓励、支持实事求是反映问题，不夸大、不捏造事实，又实事求是分类处置问题线索。对举报不实甚至被诬告错告的干部及时澄清，使其放下包袱、担当作为。始终保持惩治腐败高压态势，严肃查处境外业务、采购招投标、财务资金、项目管理等领域的腐败问题，严惩境外腐败、利益输送、设租寻租、化公为私等违纪违法问题。深化运用“四种形态”特别是第一种形态，做到早发现早提醒。坚持一案一通报、一案一整改、一案一总结，推动以案释纪、以案释法、以案释德。强化综合研判，揭示信访举报背后的普遍性突出问题，查找重大风险点。用好纪律检查建议书，研究提出完善制度流程，强化监管的对策建议，督促落实整改，倒逼完善制度、加强管理。

二是精准问责，激励担当唤醒责任意识。问责是激发责任担当、推动工作落实的出发点和落脚点，要按照严肃、规范、精准、慎重的要求，坚决问责不作为不担当、怠政懒政的干部。要注意厘清责任边界，定准问责对象，不能问下不问上、问小不问大，搞选择性问责，做到该问的一个不漏，不该问的不随意扩大。要牢牢盯住问责重点，对重大决策部署落实不力、作风飘浮、弄虚作假、失职失责问题严肃问责，特别对存在敷衍整改、虚假整改、表面整改等问题的领导人员，绝不手软、一追到底。坚持严管厚爱结合、激励约束并重，正确运用“三个区分开来”，对明知故犯和无心之过、肆意违规和改革失误、蓄意谋私和因公差错等区别对待，积

极稳妥做好对受到诬告诬陷干部的澄清正名，为担当者担当、为负责者负责。

(五) 突出筑牢思想根基，提升清廉内生动力

一是筑牢思想根基。用好先进典型，引导学习先进、见贤思齐，自觉提高思想境界、道德水平，自觉做廉洁从业表率。用足反面典型，加强警示教育，引导知敬畏、存戒惧、守底线，避免重蹈覆辙。坚持现场教育和云端教学相结合，推进线上线下融合，廉洁教育形式多样化。要注重思想政治工作，对受到处理的干部，有针对性地进行跟进式教育管理和回访式心理疏导，帮助其放下思想包袱。发现苗头性、倾向性问题，及时批评教育、约谈提醒、谈话函询，做到教育既有力度又有温度，既讲纪又讲情、讲理，把思想工作做通。

二是培育清廉文化。开展清廉文化建设，弘扬中华优秀传统文化，传承红色基因，以清廉文化涵养道德情操。用好公司微信平台，制作展播促廉微视频，编撰廉洁从业指导手册，让廉洁文化有形、有声、有情。打造家风建设阵地，开展树廉洁家风、建廉洁家庭教育活动，推进清廉文化进职工家庭、进项目工地。督促落实规范领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业行为规定，严格执行领导干部家属和特定关系人从业回避制度，推动以上率下、严格执行。教育引导党员干部坚决反对特权思想和特权行为，严格管好家属子女，严格家风家教。

(六) 突出政治巡察定位，强化问题整改落实

一是深化政治巡察。巡察本质上是政治监督，要牢牢把握政治巡察职能定位，紧扣被巡察党组织职能责任查找政治偏差，围绕“四个落实”，聚焦国企改革三年行动方案、对标世界一流管理提升等重点工作开展监督。落实“三个聚焦”要求，也就是聚焦公司重大决策部署在基层贯彻落实情况，聚焦职工群众身边腐败和作风问题，聚焦基层党组织建设情况，凝神聚力不散。敢于发现显性问题，善于发现隐性问题，深入揭示管党治党、党风廉政建设方面存在的新情况、新问题、新动向。准确把握监督路径，做到“四个紧盯”，即：紧盯被巡察党组织职能责任，督促推动“两个维护”落到实处；紧盯全面从严治党阶段性特征，抓住主要矛盾；紧盯领导班子和关键少数，督促担当作为；紧盯职工群众反映强烈的突出问题，发挥巡察密切联系职工群众的桥梁纽带作用。要深度融合巡察监督与生产经营工作，把提升精细化管理能力和水平作为巡察工作的主要目标。

二是强化整改落实。按照股份公司党委要求，今年要扎实开展巡视巡察“整改落实年”活动。对巡察反馈的问题，



要明确整改责任、整改时限，确保问题整改见底。贯通整改责任链条，落实被巡察党委主体责任、巡察办统筹协调和督促检查责任、组织人事部门监督责任、总部职能部门督导责任和纪委日常监督责任“五个责任”。各单位党委书记是整改第一责任人，其他领导班子成员要种好分管范围“责任田”。各级纪委要把督促巡察整改作为履行监督的第一职责、做实日常监督的重要抓手。组织人事部门要抓好选人用人方面整改的监督，把督促巡察整改与统筹推进领导班子建设、干部队伍建设和党组织建设结合起来。只有协同联动、上下贯通，充分发挥各级优势，才能有效利用巡察成果。针对巡察发现的普遍性、倾向性问题，公司纪委将以专项治理为抓手，深入清除不留隐患；对发现的共性问题，移交相关职能部门，促进巡察监督与业务监督融合。

(七) 突出锤炼过硬政治素质，练就高强专业本领

一是锤炼过硬政治素质。纪检干部任何时候都要把对党忠诚摆在第一位，把忠诚融入血脉和骨髓。持续学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，做到学思用贯通、知行信统一。努力提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，练就一双政治慧眼，培养草摇叶响知鹿过、松风一起知虎来的能力，做到眼睛亮、见事早、行动快。破解自我监督难题，严防“灯下黑”。严格执行监督执纪工作规则，把纪法意识贯穿日常监督、审查调查、追责问责全过程。严格禁止打听案情、说情干预、违规过问案件，做到行使权力慎之又慎，自我约束严之又严。

二是练就高强专业本领。绳短不能汲深井，浅水难以负大舟。面对当今严峻复杂的国内外形势，纪检干部要补强知识短板、能力弱项、经验盲区，灵活运用线上培训、以会代训、专业培训、实战演练等方式，着力提高做思想政治工作、谈话突破、纪法制度运用水平。更好发挥纪检监察体制改革效能，加强各级纪委领导班子建设，不断优化纪检干部队伍结构，配齐配强纪检监察人员，注重吸收党建、法务、财务资金、经营管理等专业人才，加强轮岗交流、上挂下派，在实战锤炼中涵养专业精神、磨砺专业能力。动态调整纪委书记履职考核评价体系，以严格考核倒逼履职尽责、精力聚焦、能力提升。

担当使命 凝心聚力 为推动公司转型升级高质量发展贡献力量

——在公司2021年群团工作会议上的工会工作报告(摘要)

文 林

二、2021年主要工作任务

2021年总体工作思路是：高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，切实深化产业工人队伍建设改革，坚持讲政治、增活力、强服务，融入公司改革发展大局，继续深入实施“五大工程”，以“提质增效”为目标，多做“为党政分忧、为职工所盼、工会所能”的工作，确保公司各项惠民制度扎实落地，让职工群众切实感受到组织的温暖。

(一)深入实施凝心聚力的工程，加强职工思想政治引领，始终坚持工会工作正确政治方向

一是加强政治建设。认真履行政治职责，加强职工政治引领，推动习近平新时代中国特色社会主义思想进企业、进车间、进班组，引导职工群众听党话、跟党走。各级工会组织要认真组织职工群众学习党的十九届五中全会精神，以各种群众喜闻乐见的方式宣传党的路线方针政策，推进习近平新时代中国特色社会主义思想入脑入心，增强职工群众对党的基本理论、基本路线、基本方略的政治认同、思想认同、情感认同。

二是创新意识工作新机制。培养工会组织宣传队伍，不断加强宣传队伍和阵地建设。依托省部属企业“浙江企业之家E”、

集团网站和公司微信公众号等新媒体平台，加强形势任务教育，大力宣贯公司“两会”会议精神，奏响“工人伟大、劳动光荣”的时代主旋律。创新形式开展各类文体活动，把职工群众紧紧凝聚到公司党委的决策部署上来，形成推动公司改革发展的强大合力。

(二)深入实施建功立业工程，激发职工创造活力，加快建设知识型、技能型、创新型产业工人队伍

一是深入开展“当好主人翁 建功新时代”主题劳动和技能竞赛。聚焦公司生产经营主战场，面向一线职工，以提升广大职工技能素质，推动公司技术创新为重点，广泛开展多层次、宽领域、各具特色的劳动和技能竞赛。积极参与省部属企业工会重点工程立功竞赛活动，做好省部属企业职业技能竞赛的承办和组织工作。继续大力支持省市重点工程、重大项目开展劳动竞赛，实现重要节点目标。

二是广泛开展岗位练兵和技术比武活动。各级工会组织要以工人先锋号、巾帼标兵岗创建、导师带徒等为抓手，开展多层次、多形式的职工素质提升活动，为广大职工切磋技艺、提高技能搭建更多平台。以赛促学、以武会友，取长补短、互学互鉴，不断激发职工内生动力。

三是大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神。各

级工会组织要认真宣传贯彻习近平总书记在全国劳动模范和先进生产者表彰大会上的重要讲话精神，加大对公司劳动模范和先进工作者的宣传力度，讲好劳模故事、讲好劳动故事、讲好工匠故事。

四是深化群众性创新创效活动。积极发挥工会组织在职工创新创效活动的基础性作用，激发广大职工的创造潜能和创效活力。广泛开展“五小”成果申报活动，持续推进降本增效、合理化建议、“金点子”征集活动。积极培育创建高技能人才创新工作室，加大对其支持力度，发挥高技能人才创新工作室在科技创新方面的引领作用。

五是深化安全生产监督活动。以斩获全国“安康杯”竞赛优胜单位为契机，深入开展群众性安全监督检查活动，不断创新“安康杯”竞赛内容和方式，努力提升全员安全意识，保障职工群众生命安全和职业健康权益，促进公司本质安全发展。

(三)深入实施暖心关爱工程，健全维权服务制度机制，发挥工会“娘家人”坚强后盾作用

一是完善维护职工权益机制。进一步增强工人阶级主人翁意识，更好地促进和谐劳动关系构建。要真正做到企业时刻把职工的冷暖挂在心上，职工时刻把企业发展的责任扛在肩上。着力维护职工的劳动报酬、休息休

假、职业健康、安全生产等基本权益。

二是完善帮扶服务体系。利用工会信息化平台，加大对基层困难职工的帮扶工作力度，推动实现送温暖、金秋助学、职工医疗互助等帮扶送温暖工作常态化、经常化、日常化。积极争取社会救助体系和公共服务体系的支持。抓好困难职工帮扶解困工作，实施有针对性的精准帮扶，确保每一分救助资金都用到“刀刃”上。

三是继续深化构建和谐劳动关系。充分发挥劳模先进、职工代表、工会干部的作用，打造一支集工会工作信息员、劳动关系协调员、劳动法律监督员、工会志愿者为一体的“职工队伍”。

四是大力建设职工信赖的“职工之家”。依托省部属企业“三外”项目职工之家的平台，重点关注一线职工的生产生活情况，把项目职工之家打造成“暖心工程”。各级工会组织要主动了解职工群众的意见和建议，关注职工食堂、宿舍、活动室、妈咪暖心小屋等基础设施建设，推动解决一线职工尤其是海外项目、地处艰苦地区职工的人文关怀和心理疏导。2021年春节假期，各级工会组织要积极行动，对“就地过年”留守人员开展人文关怀，进行心理疏导，让留守职工过一个安全祥和温馨的春节。

五是全面推进职工文化

建设。各级工会组织可借助微信、抖音、快手等现代化自媒体资源，积极发动职工，组织开展丰富多彩、形式多样的文体活动，展示新时代员工风采，传播正能量。加强职工书屋建设，满足职工日益增长的文化需求，培育优秀职工文化，不断增强企业发展“软实力”。紧扣庆祝建党100周年这条主线，开展“我心向党”系列活动，进一步加强产业工人队伍思想政治建设，引领广大职工群众坚定不移听党话，矢志不渝跟党走。

六是深入开展女职工工作。强化女职工组织建设，夯实女工组织基础，激发女工组织活力。加大对女职工的关心关爱，组织开展女工思想动态调研，准确把握女工思想动态，有针对性的做好女工工作。持续开展“巾帼标兵岗”创建活动，充分调动和发挥广大女职工的积极性和创造性，激发广大女工立足岗位，多做贡献。

(四)深入实施固本强基工程，持续深化工会改革创新，不断增强工会组织新活力

一是加强基层工会组织建设。健全工会组织体系，坚持项目建设到哪里，工会组织就跟进到哪里。各级工会干部要深入一线，与职工群众打成一片，与职工同呼吸、共命运。

二是深化工会工作改革。把“一单位一品牌”工作落到实处，选树打造一批创新性、可复制、可推广的

“样板”和“标杆”，在全公司工会系统进行推广，提炼好的经验和做法，作为公司的品牌项目，积极向上级工会进行推荐。

三是持续推进智慧工会建设。依托省部属企业工会强大的数据库，拓展开发公司工会信息化平台的智慧服务功能，增加“职工讲堂”网上平台，各类工匠讲坛、法律小课堂、实操案例等网上课程，为职工职业技能培训、岗位技能交流提供便捷的网上服务。

(五)深入实施强身健体工程，加强工会自身建设，不断提高服务能力和水平

一是加强作风建设。严格落实中央八项规定精神，坚决执行公司党委、上级工会文件要求，提振工会干部服务大局、服务基层、服务职工的精气神，夯实党风廉政建设，积极构建风清气正的工会良好政治生态。

二是提升能力素质。以高素质专业化为导向，强化工会干部队伍能力建设。鼓励和激励各级工会干部参加上级工会举办的各类培训班，提升工会干部改革创新能力和群众工作能力，切实加强工会干部队伍政治素养和专业能力建设。

三是强化经费审计监督。进一步强化工会经费收支管理，用好网络报销系统。年内接受省部属企业工会专项经费审计。

牢记初心担使命 矢志奋斗建新功 在公司迈向高质量发展新征程中奋力谱写壮丽青春篇章

——在公司2021年群团工作会议上的共青团工作报告(摘要)

马天祥

第二部分 2021年度共青团重点工作任务

一、深化实施“青春逐梦”工程

(一)强化政治引领，坚定理想信念

各级团组织要把政治建设摆在首位，强化理论武装，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装青年，不断增强不忘初心、牢记使命、永远跟党走的自觉性。结合学习型组织建设，在学懂弄通党的十九、十九届二中、三中、四中、五中全会和团的十八大精神上下功夫，强化创新理论武装，提升政治素养，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。推行团干部上讲台活动，按照全团实施“青年大学习”行动的部署，突出“讲学”具体要求，组织各级团干部深入团支部、深入团员青年，团干部模范带头学、团员青年跟着学，自上而下形成良好学习氛围。

(二)加强文化引领，激发奋斗动力

深入开展社会主义核心价值观教育，创新教育引导方式，探索运用新媒体和时尚、文创产品等手段传递青春正能量，推动社会主义核心价值观在广大青少年中内化于心、外化于行；弘扬公司

“诚信、担当、共赢、感恩”的企业精神，充分运用好公司内部典型人物故事或典型人物案例，引导团员青年从先进典型成长之路和奋斗历程中汲取精神力量，不断砥砺前行、接续奋斗。

(三)抓好目标引领，凝聚青春力量

各级团组织要坚持围绕中心、服务大局，抓好形势任务教育，引领广大团员青年在高质量发展主战场、转型升级新领域、科技创新最前沿、重点项目第一线、基层实践大熔炉中贡献青春智慧和力量，着力提素质、强能力、谋发展、促改革，充分发挥团员青年生力军和突击队作用。

二、深化实施“青春建功”工程

(一)抓实青年安全生产监督岗建设

青年安全生产监督岗创建工作要更加注重品牌深化、制度升级和过程管控，以岗位为载体，以岗位达标为途径，以岗位规范为标准，聚焦施工生产，宣传安全生产法律法规，普及安全知识，弘扬安全文化，抓好安全过程监督，不断增强团员青年安全意识、安全责任和技能，提升项目安全管理水平；在活动中要突出团青元素，佩戴好青安岗袖章，在施工现场

设立好青安岗提醒、监督牌，亮出品牌，提升活动影响力，为公司生产安全保驾护航，争创青年安全生产示范岗。

(二)抓实青年突击队建设

各级团组织要因地制宜，围绕公司各阶段重点工作任务，组织青年突击队开展技术攻关、服务项目履约、冲刺阶段目标等，主动作为、带头示范、奋勇争先，在急、难、险、重任务前做表率，锻造出技术精、素质高、拉得出、打得响、过得硬的青年突击队。

(三)抓实青年文明号创建工作

各级团组织要紧扣工作主线，融入中心大局，围绕重点工程、影响力大的工程，积极开展青年文明号创建工作。要做好前期策划、资料收集及过程管理，力争创建2至3个电建股份或省级以上青年文明号。

(四)抓实青年志愿者行动

各级团组织要坚持把开展志愿服务活动作为创建服务型团组织一项重要工作来抓。始终绷紧疫情防控这根弦，严格落实疫情防控要求，在做好个人防护的同时，配合党政做好疫情防控和留守工作地过年人员的关心关爱、心理疏导。

(一)切实关注团员青年思想变化

各级团组织要努力为青年搭建敢于有梦、勇于追梦、勤于圆梦的舞台，营造良好的环境。2021年，针对公司青年骨干人才流失问题，公司团委计划开展调研分析，为企业人才结构优化和高质量发展所需人才支撑提供参考。

(二)切实强化团员青年人文关怀

常态化、制度化开展领导与青年面对面活动，引导团员青年合理反映利益诉求、有序参与公司管理、支持公司深化改革，架起公司与团员青年沟通的桥梁；继续抓好海内外“青年之家”建设工作，创新性的开展好各项活动，因地制宜着力解决项目生活单调、娱乐贫乏的现状，丰富团员青年业余生活。

(三)切实落实团员青年职业发展规划

公司团委将根据公司“十四五”时期战略部署，积极参与到公司人才发展规划中去，推动编制落实公司团员青年发展规划，着力推动公司各项资源向优秀团员青年领域倾斜；同时继续抓好团干部与新员工结对。

(四)切实加强青年成长阵地建设

一是鼓励团员青年积极参与公司团委联合相关部门

开展的各类技能大赛和技术比武等，促进一批精于技术、善于管理的优秀青年脱颖而出；二是积极推荐优秀青年参加集团公司、地方省市乃至全国“青年岗位能手”等比赛、评选活动；三是重点抓好推优入党和推荐人才工作，积极推荐优秀团员青年加入党组织和公司各级管理岗位；四是大力选树青年先进典型，开展第五届“十佳青年”评选，激励更多青年加快成长成才；五是策划开展第四届“青年论坛”，择机开展第三届“青年外语风采大赛”、首届短视频竞赛，助推公司提质增效，实现高质量发展。

(五)切实服务好青年合理诉求

各单位团委要制定团干部走进项目计划，走进青年、了解青年、服务青年，帮助解决好他们在企业融入、婚恋交友、家庭生活等方面的操心事、烦心事。计划开展内部交友活动，为单身青年牵线搭桥；利用好亲青恋等交友平台，与地方做好对接，鼓励单身青年参与；继续执行好“红娘奖”制度，多途径解决青年后顾之忧。

四、深化实施“青春强基”工程

(一)加强基层团的组织建设，提升规范性

各级团组织要坚定不移地推进团建标准化建设。要严肃团内组织生活，夯实基层工作基础；加强团内信息化建设，及时做好基础信息维护；常态化开展好共青团工作例会；深耕党建带团建，继续推动基层团建纳入党建工作整体部署、同步推进、一体考核。重点抓好“示范团支部”开展情况验收。

(二)加强基层团干队伍建设，强化纪律性

加强对团干部的教育、培训、管理、考核和监督；继续推动基层团干部书记竞聘上岗。建立团干部培训培养长效机制；组织开展全覆盖的基层团干部培训班和“青年马克思主义者培养工程”培训班。择机组织基层团干部到集团或省内、公司内部共青团工作先进单位交流工作。

(三)加强宣传舆论阵地建设，增强引领性

充分利用现有公司网站、微信公众号等平台，宣传好先进青年集体和个人的典型事迹，讲好十二局团员青年故事；突出运用外部宣传平台，在浙江省共青团、电建股份网站宣传水电十二局共青团工作和团员青年形象；抓好各类新媒体手段，探索微信视频号，运营好抖音账号；策划一期抖音视频大赛，宣传公司发展正能量。